

Suomen ympäristökeskuksen ja Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välinen

TYÖEHTOSOPIMUS 29.2.2008

Valtion työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat 9.3.2018 uudistaneet valtion virka- ja työehtosopimukset sopimuskaudelle 2018-2020.

**TES:354001
PL:01**

1 YLEISET MÄÄRÄYKSET

1 § Soveltamisala

Suomen ympäristökeskus toisena sopijapuolena sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry toisena sopijapuolena ovat sopineet Suomen ympäristökeskuksen palveluksessa yksityisoikeudellisessa työsopimussuhteessa olevien mainittujen järjestöjen edustamien toimihenkilöiden työehdoista tällä työehtosopimuksella seuraavaa.

Siltä osin kuin tässä työehtosopimuksessa ei ole erikseen sovittu, työehdoista noudatetaan valtion yleistä virka- ja työehtosopimusta, työehtosopimuslakia, työsopimuslakia ja niiden nojalla annettuja määräyksiä.

2 § Työsuhteen alkaminen

Toimihenkilön ottaa työhön Suomen ympäristökeskus. Työsopimus on tehtävä kirjallisesti.

Työsopimusta tehtäessä toimihenkilön työpaikaksi määritellään Suomen ympäristökeskus.

Työsopimus tehdään toistaiseksi voimassa olevaksi tai perustellusta syystä määräaikaiseksi.

Työsopimukset lähetetään tiedoksi pääluottamusmiehelle.

3 § Toimihenkilön yleiset velvollisuudet

Toimihenkilö ei saa ilman työnantajan suostumusta pitää sellaista sivutointa tai harjoittaa sellaista ammattia, elinkeinoa tai liikettä, josta on haittaa työsuhteen ehtojen täyttämiseksi.

Toimihenkilö ei saa ryhtyä sellaisiin liikeyrityksiin, jotka ovat hankkijoina, urakoitsijoina tai muutoin liikesuhteissa ympäristöhallintoon siten, että toimihenkilö työsuhteensa perusteella voi hankkia itselleen välittömästi tai välillisesti taloudellista hyötyä.

Toimihenkilön muut velvollisuudet määräytyvät työsopimuslain ja valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan.

II TYÖAIKAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

4 § Säännöllinen työaika

Toimihenkilön säännöllinen työaika on virastotyössä noudatettava työaika.

III PALKKOJA JA ERINÄISIÄ KORVAUKSIA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

5 § Palkkaus ja erinäiset korvaukset

Toimihenkilön palkka määräytyy tarkentavalla virkaehtosopimuksella ja työehtosopimuksella sovitun palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Sukellus- ja vedenalaisesta työstä suoritetaan työehtosopimusneuvottelupöytäkirjassa mainitun suuruista korvausta.

Työaikakorvaukset määräytyvät palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen 13 §:n mukaisesti.

Tämän työehtosopimuksen liitteissä 1 ja 2 on sovittu erinäisistä korvauksista.

Työnantaja korvaa toimihenkilölle ansionmenetyksen työnantajan velvollisuudeksi säädetystä sekä yrittäjän ja muun omaa työtään tekevän työterveyshuollosta annetun valtioneuvoston päätöksen (950/94) tarkoittamissa ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa hyväksytyissä työsuhteen aikana suoritettavissa terveystarkastuksissa sekä niihin liittyvissä matkoissa hänen menettämiään säännöllisiä työtunteja vastaavalta ajalta. Samoin menetellään tapauksissa, joissa on kysymys laissa nuorista työntekijöistä (998/93) ja säteilylaissa (592/91) tarkoitetuista tutkimuksista. Samaa sääntöä noudatetaan lisäksi niissä työterveyshuoltolain (1383/2001) edellyttämässä tutkimuksissa, jotka johtuvat toimihenkilön siirtymisestä saman viraston tai laitoksen sisällä työtehtävään, jossa kyseinen lääkärintarkastus vaaditaan.

Toimihenkilölle, joka lähetetään edellä mainituissa lainkohdissa tarkoitettuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, suorittaa työnantaja korvauksen myös välttämättömistä matkustamiskustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan. Nämä matkakustannusten korvaukset maksetaan työntekijöiden matkakustannusten korvaamisesta kulloinkin voimassa olevien sopimusmääräysten mukaisesti.

Muut korvaukset määräytyvät valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisesti.

IV ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

6 § Luottamusmiehet

Luottamusmiestoiminnan järjestämisestä on voimassa mitä valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa ja sopijapuolten välisessä luottamusmiessopimuksessa on sovittu.

7 § Luottamusmiespalkkiot ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot

Luottamusmiespalkkioista ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioista sovitaan tarkentavissa virkaehtosopimuksissa ja työehtosopimuksissa.

V TYÖRAUHA JA SEN TURVAAMINEN

8 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämän työehtosopimuksen tulkinnasta tai soveltamisesta syntyvät erimielisyydet on ensisijaisesti pyrittävä sopimaan ao. toimihenkilön ja työnantajan edustajan kesken tai mikäli he eivät pääse yksimielisyyteen, luottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken (*välitön neuvonpito*). Jos edellä mainitussa neuvottelussa ei päästä yksimielisyyteen, on asiasta laadittava pöytäkirja, jonka neuvottelijat allekirjoittavat. Pöytäkirjassa mainitaan lyhyesti erimielisyyksien aiheena oleva kysymykset ja molempien osapuolten kanta. Muussa tapauksessa voidaan laatia neuvottelumistio, johon kirjataan neuvottelutulos.

Erimielisyytapauksessa asia annetaan tämän jälkeen sovittavaksi tämän työehtosopimuksen sopijapuolten kesken (*paikallisneuvottelut*). Jommankumman sopijapuolen esittäessä asiasta neuvotteluja, ne on aloitettava ensi tilassa ja viimeistään kahden viikon kuluessa kirjallisen neuvotteluesityksen tekemisestä. Neuvottelut on käytävä loppuun tarpeetonta viivytystä välttäen. Mikäli näissäkään neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, *siitä voidaan käydä valtion neuvotteluviranomaisen ja tämän sopimuksen osapuolena olevan järjestön välillä keskusneuvottelut. Eriyisestä syystä asia voidaan ottaa käsiteltäväksi keskusneuvotteluissa käymättä paikallisneuvotteluja. Yksinomaan hallinnonalan neuvotteluviranomaisen tekemää virka- tai työehtosopimusta koskevasta erimielisyydestä ei käydä edellä tarkoitettuja keskusneuvotteluja. Paikallisneuvotteluosapuolet voivat sopia yhteisesti, että asia saatetaan käsiteltäväksi keskusneuvotteluissa (muutettu 1.4.2014).*

Tehtävän vaativuuden ja suoriutuvuuden arviointiin liittyvät erimielisyydet ratkaistaan palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen 15 §:n mukaisesti.

9 § Työrauha

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä laksoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

VI TYÖEHTOSOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA IRTISANOMINEN

10 § Työehtosopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.3.2008-31.1.2010 edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Jos tämä työehtosopimus irtisanotaan, on vastapuolelle viimeistään silloin, kun uutta työehtosopimusta koskevat neuvottelut aloitetaan ja joka tapauksessa ennen työehtosopimuksen voimassaoloajan päättymistä annettava kirjallinen muistio neuvottelukohteiksi haluttavista asioista.

Mikäli valtion tarkistamissopimus irtisanotaan, tulee samalla tämä sopimus irtisanotuksi.

11 § Allekirjoitusmerkinnät

Tämän työehtosopimuksen ohella noudatetaan allekirjoittaneiden sopijapuolten välillä 29.2.2008 tehtyä työehtosopimusneuvottelupöytäkirjaa.

Tätä sopimusta on laadittu neljä samasanaista kappaletta, yksi Suomen ympäristökeskukselle ja yksi kullekin tämän työehtosopimuksen osapuolena olevalle järjestölle.

Helsingissä 29 päivänä helmikuuta 2008

Suomen ympäristökeskus

Pääjohtaja Lea Kauppi

Hallintojohtaja Pasi Henriksson

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Valtion työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat 9.3.2018 allekirjoittaneet valtion virka- ja työehtosopimukset sopimuskaudelle 2018-2020. Keskustason sopimuksen 4 §:ssä on suoraan uudistettu alakohtaiset virka- ja työehtosopimukset ajalle 1.2.2018 – 31.3.2020.

Työehtosopimuksen liite 1

Hälytysluonteinen työ FOR: 5737

Jos toimihenkilö kutsutaan alusöljy- ja aluskemikaalivahinkojen torjuntatyöhön hänen jo aloitettua vapaa-aikansa, maksetaan hänelle tällaiseen säännöllisen työajan ulkopuolelle suoritettavaan hälytysluonteiseen työhön valmistautumiseen kuluvalta ajalta yhden tunnin palkkaa vastaava korvaus. Sama korvaus suoritetaan toimihenkilölle hälytysluonteisen työn päätyttyä peseytymiseen yms. kuluvalta ajalta, mikäli työ päättyy ennen aamua siten, ettei toimihenkilö välittömästi jatka varsinaista työtään.

Hälytysluonteisesta työstä maksetaan toimihenkilölle työajalta kuitenkin vähintään yhdeltä tunnilta kuukausipalkan lisäksi korottamaton tuntipalkka, mikäli sitä ei makseta työehtosopimuksen 7 §:n nojalla.

Työehtosopimuksen liite 2

Säännöllisesti osapäivätyötä tekevien laboratorioapulaisten ja välinehuoltajien palkkaus sovittiin virastotyöaikaan tehtäessä määräytyvän seuraavasti:

Säännöllinen työajan pituus/vrk	Palkka prosentteina nimikkeen peruspalkasta
2 h	36 %
3 h	52 %
4 h	65 %
5 h	78 %
6 h	87 %
7 h	98 %

Työehtosopimuksen liite 3

Suomen ympäristökeskus

SYKE/VES 356051

SYKE/TES 356001

Sukellus- ja vedenalaisesta työstä suoritettava korvaus 1.4.2018 lukien

Sukellus- ja vedenalaisesta työstä suoritetaan **60,86 euron** suuruinen korvaus päivältä 1.4.2018 lukien (**FOR:4630**).

Tiede- ja taidekorkeakouluopiskelijoiden ja teknisen alan AMK –opiskelijoiden harjoittelijapalkat 1.4.2018 lukien

Tiede- ja taidekorkeakouluopiskelijoiden harjoittelijapalkat määräytyvät opintoviikkojen/opintopisteiden perusteella (**FOR:2030**) seuraavasti:

Opintoviikot	Opintopisteet	1.4.2018 lukien euroa/kk
25 - 50	45 – 90	1541,74
51 - 70	91 - 126	1624,30
71 - 100	127 - 180	1720,28
101 - 130	181 - 234	1889,25
131 - 159	235 - 286	2093,33
160 -	287 -	2215,36

Teknisen alan AMK-opiskelijoiden harjoittelijapalkat määräytyvät opintoviikkojen/opintopisteiden perusteella (**FOR:2030**) seuraavasti:

Opintoviikot	Opintopisteet	1.4.2018 lukien euroa/kk
25 -40	37 - 60	1504,96
41 - 80	61 -120	1563,50
81 - 120	121-180	1673,11
121 -	181-	1825,48

Myös niissä tapauksissa, joissa oppilaitos tukee harjoittelua, harjoittelijoiden palkkauksen määräytymisessä noudatetaan mahdollisuuksien mukaan em. opintoviikkojen/opintopisteiden mukaisia kuukausipalkkoja