

SYKE/VES 356051

SYKE/TES 356001

Tarkentava virka- ja työehtosopimus virastoerän kohdentamisesta Suomen ympäristökeskuksessa.

Sopimus on tehty 27 päivänä helmikuuta 2019 Suomen ympäristökeskuksen ja Ammattiliitto Pron, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä.

Valtiovarainministeriö on kirjeellään 12.3.2018 antanut toimeenpano- ja neuvottelumääräykset.

Toimeenpano- ja neuvottelumääräysten mukaisesti neuvotteluosapuolet toteavat ja sopivat vuoden 2018 paikallisesti toteutettavasta erästä seuraavaa:

### 1 §

Sovittavissa oleva 0,75 %:n suuruinen virastoerä käytetään 1.4.2019 lukien tehtäväkohtaisen palkanosaa koskevan taulukon muutoksiin liitteessä 1 esitetyllä tavalla. Neuvottelutuloksen perustelut ovat liitteessä 2.

### 2 §

Työrauhavelvoite ja voimassaolo

Virkaehtosopimusjärjestelmä

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Työehtosopimusjärjestelmä

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

### 3 §

Tämä sopimus on voimassa 31.3.2020 saakka.

## 4 §

Sopimuskaudelle 2018-2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulee samalla irtisanotuksi tämä tarkentava virkaehtosopimus ja työehtosopimus.

Helsingissä 27 päivänä helmikuuta 2019

Suomen ympäristökeskus

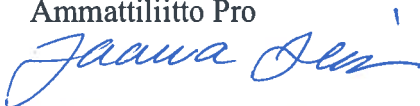
Pääjohtaja

  
Lea Kauppi

Hallintojohtaja

  
Terhi Wainio-Biese

Ammattiliitto Pro



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



LIITTEET (2 kpl)

## Tehtäväkohtainen palkanosa

Vaativuus- pisteet	Vaativuus- taso	Euroa kuukaudessa 1.6.2018	Euroa kuukaudessa 1.4.2019 (yleiskorotus 1,1%, kuitenkin väh. 24,00 €)	Virastoerä	Euroa kuukaudessa 1.4.2019
100 - 119	1	1658,54	<b>1682,54</b>		<b>1682,54</b>
120 - 139	2	1691,97	<b>1715,97</b>		<b>1715,97</b>
140 - 159	3	1757,15	<b>1781,15</b>		<b>1781,15</b>
160 - 179	4	1812,92	<b>1836,92</b>		<b>1836,92</b>
180 - 199	5	1885,38	<b>1909,38</b>		<b>1909,38</b>
200 - 219	6	2022,93	<b>2046,93</b>		<b>2046,93</b>
220 - 239	7	2169,88	<b>2193,88</b>		<b>2193,88</b>
240 - 259	8	2379,15	<b>2405,32</b>		<b>2405,32</b>
260 - 279	9	2588,78	<b>2617,26</b>	45	<b>2662,26</b>
280 - 299	10	2834,44	<b>2865,62</b>	48	<b>2913,62</b>
300 - 319	11	3070,82	<b>3104,60</b>	39	<b>3143,60</b>
320 - 339	12	3302,12	<b>3338,44</b>	29	<b>3367,44</b>
340 - 359	13	3589,49	<b>3628,97</b>		<b>3628,97</b>
360 - 379	14	3861,96	<b>3904,44</b>	49	<b>3953,44</b>
380 - 399	15	4149,78	<b>4195,43</b>		<b>4195,43</b>
400 - 419	16	4429,36	<b>4478,08</b>		<b>4478,08</b>
420 - 439	17	4671,28	<b>4722,66</b>		<b>4722,66</b>
440 - 459	18	4990,15	<b>5045,04</b>		<b>5045,04</b>
460 - 479	19	5366,57	<b>5425,60</b>		<b>5425,60</b>

## Virastoerän käyttö

Käytettävissä oleva potti on 16 812 euroa, joka on 0,75 % joulukuun 2018 palkkasummasta 2 241 592,93 euroa.

Suomen ympäristökeskuksen neuvotteluosapuolet ovat yksimielisiä virastoerän kohdentamisesta vpj:n kehittämiseen ja rakenteellisiin muutoksiin seuraavasti:

*Tehtäväkohtaisia palkanosia tarkistetaan seuraavasti:*

- vaativuustaso 9: +45 euroa – kustannukset 2.888,44 euroa
  - vaativuustaso 10: +48 euroa – kustannukset 3.115,66 euroa
  - vaativuustaso 11: +39 euroa – kustannukset 4.941,91 euroa
    - Kyseisille vaativuustasoille palkataan monesti vastavalmistuneita korkeakouluopiskelijoita. Tällä toimenpiteellä parannetaan SYKEN kilpailukykyä osaavan henkilön saatavuudessa ja houkuttelevuutta suhteessa muihin tutkimuslaitoksiin.
- Lisäksi kyseiset tasot ovat yleensä niitä, joihin voi SYKEssä parhaimmillaan nousta alemman korkeakoulututkinnon omaavat henkilöt. Tällöin on tärkeää, että myös tämän tärkeän ryhmän palveluksessa pysyttämistä parannetaan.
- vaativuustaso 12: +29 euroa – kustannukset 3.556.16 euroa
    - Vaativuustason 12 tutkimustehtävät ovat yleensä itsenäisiä tai osittain ohjattuja pieniä tai keskisuuria projekteja tai laajojen projektien osaprojekteja. Tehtäviin liittyy yleensä raportointi- ja taloudellista vastuuta. Tehtävissä osallistutaan kansainvälisiin hankkeisiin, joissa rooli voi olla melko itsenäinen. Kyseisestä vaativuustasosta on kuitenkin haastavaa nousta seuraavalle ylemmälle tasolle ja siksi pyritään sitouttamaan heitä palveluksessa pysymiseen.
  - vaativuustaso 14: + 49 euroa – kustannukset 2.454,39 euroa
    - Vaativuustason 14 tehtäväkohtaista palkanosaa on tarpeen korottaa erikoistutkijataso tehtävien houkuttelevuuden lisäämiseksi ja osaavan henkilöstön palkkakilpailukyyn parantamiseksi. Vaativuustasolle 14 sijoittuu vaativia asiantuntijan ja erikoistutkijan tehtäviä, joissa usein edellytetään tohtorin tutkintoa ja 5-6 vuoden työkokemusta. Vaativuustason 14 tehtäviin kuuluu lähes poikkeuksetta muiden ohjaamista ja koordinoitua ja siten SYKEN tuloksellisen toiminnan edistämistä.

Edellä mainittujen muutosten kustannusvaikutus on yhteensä 16 957 euroa kuukaudessa. Kustannusvaikutus ylittää virastoerän 145 eurolla.