

Liite 5 Henkilökohtaisen suoriutuvuuden arviointijärjestelmä

Arviointitekijä	Tarve kehittyä 1	Hyvä, odotuksia vastaava 2	Erittäin hyvä, odotukset ylittävä 3	Poikkeuksellinen, odotukset merkittävästi ylittävä 4
Ammattitaito ja tuloksellisuus Painokerroin 50 %	Henkilö hoitaa omaa tehtävänsä ja hallitsee tehtävän osa-alueita. Tuloksellisuus ja työn laatu ovat osin kehittyneet tehtävän edellyttämälle tasolle. Henkilö voi tarvita tehtävän hoitamiseen vielä lisää kokemusta. Tehtävän hallinta edellyttää henkilöltä osaamisen päivittämistä/kasvattamista ja toimintatapojen kehittämistä, missä hän voi tarvita esihenkilön/kollegan tukea ja ohjausta.	Henkilön ammattitaito ja osaaminen vastaa tehtävän vaatimuksia kokonaisuutena. Henkilö ylläpitää omaa ammattitaitoaan ja osaamistaan. Työn tulokset vastaavat sekä määrällisesti että laadullisesti tehtävälle asetettuja tavoitteita. Henkilö hoitaa tehtävänsä oma-aloitteisesti annettujen aikataulujen mukaisesti. Hän ratkaisee työssään esiin tulevia ongelmia ja keskittyy oikeisiin ja olennaisiin asioihin.	Henkilön osaaminen sisältää tehtävän vaatimukset ylittävää laaja-alaisuutta tai tehtävää syventävää erityisosaamista, joka näkyy työhön liittyvien odotusten ja sovittujen tavoitteiden ylittävänä tuloksina ja/tai erityisen laadukkaana työnä. Henkilö osoittaa työssään tehtävän vaatimukset ylittävää oma-aloitteisuutta, soveltamis-kykyä, ratkaisukeskeisyyttä ja kykyä priorisoida tehtäviä. Hän tunnistaa ja huomioi Syken strategian toiminnassaan ja tehtävässään ja edistää aktiivisesti sen toteutumista.	Henkilöllä on tehtävään nähden poikkeuksellista osaamista (esim. vahvaa moniosaaisuutta tai organisaatiolle erityisen hyödyllistä syväosaamista), jolle on kysyntää ammatillisissa erityistilanteissa. Työn tulokset ja laatu ylittävät poikkeuksellisen merkittävästi tehtävään liitetyt odotukset. Henkilön osaaminen ja suoriutuminen tuovat paljon lisäarvoa organisaation toiminnalle. Hän kehittää ammattitaitoaan ja osaamistaan monipuolisesti tehtävän odotukset selkeästi ylittäen.
Kehittäminen, kehittyminen ja vastuullisuus Painokerroin 25 %	Henkilö hoitaa vastuullisesti omaa tehtävänsä. Hän on saavuttanut tehtävään nähden jonkin verran kehittämisvalmiutta ja/tai tunnistaa jonkin verran tehtävän kehittämismahdollisuuksia. Henkilö tarvitsee säännöllisesti esihenkilöltään ja/tai työyhteisöltä tukea tehtävään tai työympäristöön kohdistuvissa muutostilanteissa.	Henkilö hoitaa tehtävänsä vastuullisesti, itsenäisesti ja sovittujen käytäntöjen mukaisesti osana lähityöyhteisöä ja työskentelee hyvän lopputuloksen saavuttamiseksi. Hän kykenee sopeuttamaan omaa toimintaansa toimintaympäristön muutostilanteissa. Hän omaksuu työhön liittyviä muutoksia sekä uusia toimintatapoja ja menetelmiä, ja ottaa niitä käyttöön työssään. Hän tekee rakentavia korjaus- tai kehittämisehdotuksia omaan tehtäväkenttäänsä liittyen.	Henkilö huomioi työskentelyssään ja työn lopputuloksissa omaa tehtäväalaansa laajemmin vaikuttukset Syken toimintaa edistäviin kokonaisuuksiin. Hän toimii aktiivisesti ja rakentavasti muutostilanteissa. Hänellä on tehtävän vaatimukset ylittävä ote työn ja työyhteisön tavoitteellisessa ja monipuolisessa kehittämisessä. Hän tuo omaa työtä ja laajemmin työyhteisöä koskevia hyödyllisiä kehitysideoita jalostettavaksi ja työyhteisön käyttöön sekä edistää niiden toteutusta Syken tavoitteiden mukaisesti.	Henkilöllä on tehtäväalaansa nähden poikkeuksellinen kyky ottaa vastuuta, millä on vaikutusta Syken kokonaistoiminnalle sekä tunnistaa eri toimijoiden roolit osana työtä. Hänellä on näkemystä ja kykyä saada konkreettisesti eteenpäin uudistuksia, joissa hän huomioi myös omaa tehtävänsä laajemmin työyhteisön toiminnan ja tuloksellisuuden. Hän on luomassa ja ottamassa käyttöön uusia toimintamalleja toimintaympäristön muutostilanteissa. Hän seuraa jatkuvasti oman alansa kehitystä ja edistää yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa tehtävän vaatimukset merkittävästi ylittäen.
Työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot Painokerroin 25 %	Henkilö toimii vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä muiden kanssa. Henkilön toiminnassa ilmenee kehitystarpeita aktiivisuuden, oma-aloitteisuuden, toisten huomioimisen, yhteisössä toimimisen tai selkeän viestimisen osa-alueilla. Hän tarvitsee tukea yhteistyö- ja vuorovaikutustilanteiden ammattimaisessa ja sujuvassa hoitamisessa esihenkilöltään ja/tai työyhteisöltä.	Henkilö toimii yhteistyökykyisesti ja reilusti osana omaa työyhteisöään. Hän jakaa osaamistaan ja tietoa organisaation tavoitteita ja toimintakykyä tukevalla tavalla sekä hallitsee palautteen antamisen ja vastaanottamisen käytännöt. Henkilö hoitaa tehtävänsä kuuluvat ulkoiset ja sisäiset vuorovaikutustilanteet sujuvasti. Hän huomioi yhteistyökumppanien ja mahdollisten asiakkaiden tarpeet sekä edistää ja kehittää eri toimijoiden välistä yhteistyötä.	Henkilö edistää oman työyhteisönsä tuloksellista yhteistyötä, yhteishenkeä ja työilmapiiriä erilaiset toimijat huomioiden ja asetetut tavoitteet ylittäen. Hän toimii taitavasti ja rakentavasti erilaisissa palautteenannon tilanteissa. Hän jakaa poikkeuksellisen aktiivisesti osaamistaan ja tietoa organisaation tavoitteita ja toimintakykyä tukevalla tavalla. Henkilö edistää vuorovaikutustaidoillaan työyhteisön ja/tai verkostojen pitkäaikaista ja tuloksellista toimintaa sekä toimii aktiivisesti ja rakentavasti konkreettisten ratkaisujen aikaansaamiseksi erilaisissa vuorovaikutus- ja neuvottelutilanteissa.	Henkilö edistää työyhteisö- ja vuorovaikutustaidoillaan tuloksellista yhteistyötä yli organisaatiorajojen jakaen osaamistaan organisaation tavoitteita ja toimintakykyä merkittävästi edistävällä tavalla. Henkilön työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot tuovat poikkeuksellisen merkittävää lisäarvoa organisaation toiminnalle esimerkiksi taloudellisen kannattavuuden, toiminnan vaikuttavuuden tai strategisen työnantajamielikuvan edistämisen osa-alueilla.

Alla on Syken henkilökohtaisen suoriutuvuuden arviointijärjestelmän mukaiset arviointitekijät listattuna osatekijöittäin.

Pisteytys	Ammattitaito ja tuloksellisuus
Tarve kehittyä 1	Henkilö hoitaa omaa tehtäväänsä ja hallitsee tehtävän osa-alueita. Tuloksellisuus ja työn laatu ovat osin kehittyneet tehtävän edellyttämälle tasolle. Henkilö voi tarvita tehtävän hoitamiseen vielä lisää kokemusta. Tehtävän hallinta edellyttää henkilöltä osaamisen päivittämistä/kasvattamista ja toimintatapojen kehittämistä, missä hän voi tarvita esihenkilön/kollegan tukea ja ohjausta.
Hyvä, odotuksia vastaava 2	Henkilön ammattitaito ja osaaminen vastaavat tehtävän vaatimuksia kokonaisuutena. Henkilö ylläpitää omaa ammattitaitoaan ja osaamistaan. Työn tulokset vastaavat sekä määrällisesti että laadullisesti tehtävälle asetettuja tavoitteita. Henkilö hoitaa tehtävänsä oma-aloitteisesti annettujen aikataulujen mukaisesti. Hän ratkaisee työssään esiin tulevia ongelmia ja keskittyy oikeisiin ja olennaisiin asioihin.
Erittäin hyvä, odotukset ylittävä 3	Henkilön osaaminen sisältää tehtävän vaatimukset ylittävää laaja-alaisuutta tai tehtävää syventävää erityisosaamista, joka näkyy työhön liittyvien odotusten ja sovittujen tavoitteiden ylittävinä tuloksina ja/tai erityisen laadukkaana työnä. Henkilö osoittaa työssään tehtävän vaatimukset ylittävää oma-aloitteisuutta, soveltamiskykyä, ratkaisukeskeisyyttä ja kykyä priorisoida tehtäviä. Hän tunnistaa ja huomioi Syken strategian toiminnassaan ja tehtävässään ja edistää aktiivisesti sen toteutumista.
Poikkeuksellinen, odotukset merkittävästi ylittävä 4	Henkilöllä on tehtävään nähden poikkeuksellista osaamista (esim. vahvaa moniosaisuutta tai organisaatiolle erityisen hyödyllistä syväosaamista), jolle on kysyntää ammatillisissa erityistilanteissa. Työn tulokset ja laatu ylittävät poikkeuksellisen merkittävästi tehtävään liitetyt odotukset. Henkilön osaaminen ja suoriutuminen tuovat paljon lisäarvoa organisaation toiminnalle. Hän kehittää ammattitaitoaan ja osaamistaan monipuolisesti tehtävän odotukset selkeästi ylittäen.

Pisteytys	Kehittäminen, kehittyminen ja vastuullisuus
Tarve kehittyä 1	Henkilö hoitaa vastuullisesti omaa tehtäväänsä. Hän on saavuttanut tehtävään nähden jonkin verran kehittämisvalmiutta ja/tai tunnistaa jonkin verran tehtävän kehittämismahdollisuuksia. Henkilö tarvitsee säännöllisesti esihenkilöltään ja/tai työyhteisöltä tukea tehtävään tai työympäristöön kohdistuvissa muutostilanteissa.
Hyvä, odotuksia vastaava 2	Henkilö hoitaa tehtävänsä vastuullisesti, itsenäisesti ja sovittujen käytäntöjen mukaisesti osana lähityöyhteisöä ja työskentelee hyvän lopputuloksen saavuttamiseksi. Hän kykenee sopeuttamaan omaa toimintaansa toimintaympäristön muutostilanteissa. Hän omaksuu työhön liittyviä muutoksia sekä uusia toimintatapoja ja menetelmiä, ja ottaa niitä käyttöön työssään. Hän tekee rakentavia korjaus- tai kehittämisohdotuksia omaan tehtäväkenttäänsä liittyen.
Erittäin hyvä, odotukset ylittävä 3	Henkilö huomioi työskentelyssään ja työn lopputuloksissa omaa tehtäväalaansa laajemmin vaikutukset Syken toimintaa edistäviin kokonaisuuksiin. Hän toimii aktiivisesti ja rakentavasti muutostilanteissa. Hänellä on tehtävän vaatimukset ylittävä ote työn ja työyhteisön tavoitteellisessa ja monipuolisessa kehittämisessä. Hän tuo omaa työtä ja laajemmin työyhteisöä koskevia hyödyllisiä kehitysideoita jalostettavaksi ja työyhteisön käyttöön sekä edistää niiden toteutusta Syken tavoitteiden mukaisesti.
Poikkeuksellinen, odotukset merkittävästi ylittävä 4	Henkilöllä on tehtäväalaansa nähden poikkeuksellinen kyky ottaa vastuuta, millä on vaikutusta Syken kokonaistoiminnalle sekä tunnistaa eri toimijoiden roolit osana työtä. Hänellä on näkemystä ja kykyä saada konkreettisesti eteenpäin uudistuksia, joissa hän huomioi myös omaa tehtäväänsä laajemmin työyhteisön toiminnan ja tuloksellisuuden. Hän on luomassa ja ottamassa käyttöön uusia toimintamalleja toimintaympäristön muutostilanteissa. Hän seuraa jatkuvasti oman alansa kehitystä ja edistää yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa tehtävän vaatimukset merkittävästi ylittäen.

Pisteytys	Työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot
Tarve kehittyä 1	Henkilö toimii vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä muiden kanssa. Henkilön toiminnassa ilmenee kehitystarpeita aktiivisuuden, oma-aloitteisuuden, toisten huomioimisen, yhteisössä toimimisen tai selkeän viestimisen osa-alueilla. Hän tarvitsee tukea yhteistyö- ja vuorovaikutustilanteiden ammattimaisessa ja sujuvassa hoitamisessa esihenkilöltään ja/tai työyhteisöltä.
Hyvä, odotuksia vastaava 2	Henkilö toimii yhteistyökykyisesti ja reilusti osana omaa työyhteisöään. Hän jakaa osaamistaan ja tietoa organisaation tavoitteita ja toimintakykyä tukevalla tavalla sekä hallitsee palautteen antamisen ja vastaanottamisen käytännöt. Henkilö hoitaa tehtäväänsä kuuluvat ulkoiset ja sisäiset vuorovaikutustilanteet sujuvasti. Hän huomioi yhteistyökumppanien ja mahdollisten asiakkaiden tarpeet sekä edistää ja kehittää eri toimijoiden välistä yhteistyötä.
Erittäin hyvä, odotukset ylittävä 3	Henkilö edistää oman työyhteisönsä tuloksellista yhteistyötä, yhteishenkeä ja työilmapiiriä erilaiset toimijat huomioiden ja asetetut tavoitteet ylittäen. Hän toimii taitavasti ja rakentavasti erilaisissa palautteenannon tilanteissa. Hän jakaa poikkeuksellisen aktiivisesti osaamistaan ja tietoa organisaation tavoitteita ja toimintakykyä tukevalla tavalla. Henkilö edistää vuorovaikutustaidoillaan työyhteisön ja/tai verkostojen pitkäaikaista ja tuloksellista toimintaa sekä toimii aktiivisesti ja rakentavasti konkreettisten ratkaisujen aikaansaamiseksi erilaisissa vuorovaikutus- ja neuvottelutilanteissa.
Poikkeuksellinen, odotukset merkittävästi ylittävä 4	Henkilö edistää työyhteisö- ja vuorovaikutustaidoillaan tuloksellista yhteistyötä yli organisaatiorajojen jakaen osaamistaan organisaation tavoitteita ja toimintakykyä merkittävästi edistävällä tavalla. Henkilön työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot tuovat poikkeuksellisen merkittävää lisäarvoa organisaation toiminnalle esimerkiksi taloudellisen kannattavuuden, toiminnan vaikuttavuuden tai strategisen työnantajamielikuvan edistämisen osa-alueilla.